

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ЛИДЕРСТВА И АДМИНИСТРИРОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ФНС РОССИИ – НЕВА»,
Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ**

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления

профессионального развития ФНС России

_____ С.И. Токарев

« _____ » _____ 2024 года

УТВЕРЖДАЮ

Ректор "Академии лидерства и администрирования бизнес-процессов ФНС России – Нева"

_____ С.Б. Мурашов

« _____ » _____ 2024 года

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы повышения квалификации
«Методика проведения интервью. Распознавание личности»

Цель: *совершенствование и обновление профессиональных компетенций сотрудников налоговых органов по вопросам подбора и отбора персонала*

Категория слушателей: *главная, ведущая, старшая группы должностей; руководители, помощники (советники), специалисты*

Трудоемкость обучения: *24 часа*

Форма обучения: *заочная*

№ п/п	Наименование дисциплин, тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	промежуточная/ итоговая аттестация	
1	Эффективное интервью	4	3	1		
2	Методики, используемые при проведении интервью	4	2	2		
3	Подготовка и оценка интервью	12	6	6		
4	Распознавание личности	2	2	0		
Всего аудиторных часов		22	13	9		
Итоговая аттестация		2				тестирование
Итого:		24	13	9	2	